

КОДЕКС ЭТИКИ И КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИИ LivaNova ДЛЯ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

Введение

LivaNova — мировой лидер в области сердечно-сосудистых и нейромодуляционных технологий, который занимается разработкой значимых продуктов и методов лечения, ежедневно меняющих жизнь людей. Мы понимаем и выполняем свои обязательства перед нашими пациентами, их семьями и лицами, осуществляющими уход, а также перед нашими деловыми партнерами и окружающей средой в целом. Мы работаем в рамках принципов, руководящих документов и политик, согласующихся с этическими, социальными и экологическими обязательствами, и соблюдаем самые высокие стандарты в области деловой этики и нормативно-правового соответствия согласно нашему «Кодексу этики и корпоративного поведения», который опубликован здесь: <https://investor.livanova.com/corporate-governance/code-of-business-conduct-and-ethics>.

Компания LivaNova придерживается ключевых принципов основополагающих конвенций Международной организации труда. Мы убеждены, что наш бизнес может быть успешным только в том случае, если права всех сотрудников, участвующих в цепочке создания его ценности, защищаются и уважаются. Мы стремимся вести бизнес с третьими лицами, включая консультантов, поставщиков и других деловых партнеров (здесь и далее — «Третьи лица»), которые разделяют нашу приверженность принципам ответственного и этичного ведения бизнеса. Поэтому настоящий «Кодекс этики и корпоративного поведения для третьих лиц» (здесь и далее — «Кодекс этики») определяет минимальные стандарты, соблюдение которых является обязательным для всех сотрудничающих с нами Третьих лиц компании LivaNova в дополнение ко всем действующим законам, нормативно-правовым актам и отраслевым стандартам.

Приоритетные направления

1. Свобода трудоустройства с

соблюдением прав человека и

требований к условиям труда

Третьи лица обязуются уважать права работников и содействовать их реализации, а также обращаться с работниками достойно и уважительно. Третьи лица не имеют права использовать принудительный труд или любую другую форму недобровольного труда, а также труд неоплачиваемых и нелегально трудоустроенных работников. Третьим лицам запрещено удерживать людей в рабстве или участвовать в торговле людьми.

Закон штата Калифорния о прозрачности каналов поставок и Закон Великобритании о современном рабстве

Мы ожидаем от Третьих лиц соблюдения принципов Закона штата Калифорния о прозрачности каналов поставок и Закона Великобритании о современном рабстве, текст которых опубликован на веб-сайте компании LivaNova по адресу:

Детский труд

Третьи лица обязаны соблюдать местные законы и требования в отношении минимального трудоспособного возраста и не использовать детский труд.

Отсутствие дискриминации

Третьи лица обязаны создать рабочую среду, свободную от притеснений, угроз и угнетения, а также исключить дискриминацию по любым признакам, в частности, по расовой и этнической принадлежности, цвету кожи, возрасту, полу, сексуальной ориентации, инвалидности, семейному положению, вероисповеданию, политическим взглядам и членству в организациях.

Заработная плата, рабочее время и свобода объединений

Третьи лица обязаны выплачивать работникам заработную плату в соответствии с действующим законодательством, учитывая требования к минимальной заработной плате, времени сверхурочной работы и обязательным льготам.

Третьи лица обязаны уважать предусмотренные местным законодательством права работников на свободу объединений, ведение переговоров, вступление или отказ от вступления в профессиональные союзы, представление своих интересов и членство в советах трудящихся. Работники должны иметь возможность открыто обсуждать с руководством условия труда без угрозы репрессий, запугивания или преследований.

Охрана труда и техника безопасности на рабочем месте

Третьи лица обязаны обеспечить безопасные и здоровые условия труда. Они обязаны защищать работников от чрезмерного воздействия химических, биологических и физических факторов опасности. Третьи лица обязаны выявлять и оценивать чрезвычайные ситуации на рабочем месте и минимизировать их воздействие путем выполнения планов действий в чрезвычайных ситуациях и процедур по ликвидации их последствий.

2. Окружающая среда

Третьи лица обязаны действовать экологически ответственным и безопасным образом с целью минимизации неблагоприятного воздействия на окружающую среду. Мы призываем Третьих лиц экономить электроэнергию и природные ресурсы, по возможности избегать использования опасных материалов, а также применять материалы, пригодные для повторного использования и вторичной переработки.

3. Противодействие взяточничеству и коррупции

Третьи лица обязаны вести коммерческую деятельность с соблюдением этических норм и действовать добросовестно. Третьи лица не имеют права предлагать или давать взятки, независимо от местонахождения, ситуации и вовлеченных лиц, а также позволять своим представителям делать это от их имени. Третьим лицам запрещено принимать или получать взятки любого рода.

4. Антимонопольная политика и честная конкуренция

Третьи лица обязаны соблюдать требования законодательства в отношении добросовестной конкуренции и антимонопольного законодательства, а также обеспечивать прозрачность своей коммерческой деятельности, структуры, финансового положения в соответствии с требованиями действующего законодательства и отраслевых стандартов.

5. Нормативно-правовое соответствие в сфере торговли

Третьи лица обязаны соблюдать все действующие национальные и международные законы, нормативно-правовые требования и ограничения, связанные с перемещением продуктов, программного обеспечения и технологий по всему миру. Персонал Третьего лица компании LivaNova не уполномочен вести коммерческую деятельность, которая противоречит требованиям любых законов и нормативно-правовых актов в отношении экспорта, импорта, санкций и бойкотов или нарушает их.

6. Конфиденциальность и защита данных

Ожидается, что Третьи лица будут обеспечивать защиту корпоративной и конфиденциальной информации компании LivaNova. Они обязаны внедрить политики, соответствующие требованиям компании LivaNova в отношении сохранения конфиденциальности информации компании LivaNova. Аналогичным образом, Третьи лица обязаны соблюдать требования всех законов о конфиденциальности и информационной безопасности, а также требования нормативно-правовых актов в отношении сбора, хранения, обработки, передачи и совместного использования персональной информации.

7. Интеллектуальная собственность

Третьи лица обязаны обеспечивать защиту интеллектуальной собственности и конфиденциальной информации компании LivaNova. Любое использование и раскрытие технологий, знаний и другой интеллектуальной собственности компании LivaNova должно осуществляться в соответствии с положениями любых действующих соглашений.

8. Полезные ископаемые, добываемые в зонах конфликта

Третьи лица обязаны содействовать нам в наших усилиях по обеспечению соблюдения положений раздела 1502 Закона Додда-Франка, относящегося к использованию в продукции полезных ископаемых, добываемых в зонах конфликта. Это достигается путем упреждающего выявления и работы над исключением из нашей цепи поставок любых полезных ископаемых из тех источников, которые финансируют вооруженные группы или приносят им выгоду.

Реализация

1. Выбор Третьих лиц

Соблюдение данного «Кодекса этики» является важной частью процесса отбора и оценки Третьих лиц компанией LivaNova. Каждое Третье лицо несет ответственность за соблюдение требований настоящего «Кодекса этики» и внедрение этих требований в соответствующую цепь поставок.

2. Тренинги

Крайне важно, чтобы третьи стороны действовали добросовестно и принимали этические решения во всех деловых операциях, которые они осуществляют совместно или от имени компании LivaNova. Настоящий Кодекс поведения устанавливает стандарты поведения для третьих сторон и предоставляет руководство по принятию этических решений и, самое главное, обеспечению большей безопасности пациентов. Чтобы убедиться в полном понимании наших стандартов этики и соответствии им, компания LivaNova просит третьи стороны перейти по [этой ссылке](#) и пройти онлайн-обучение.

3. Проверка Третьих лиц

Компания LivaNova имеет право оценивать степень соблюдения принципов настоящего «Кодекса этики» посредством действий, к которым могут относиться оценка Третьего лица и (или) аудит предприятий, цепей поставок, систем обеспечения качества и методов ведения бизнеса Третьего лица. В частности, компания LivaNova оставляет за собой право:

(1) проводить аудиты и проверки и (или) назначать третьих лиц для проведения проверок; (2) получать доступ ко всем объектам, бухгалтерским книгам и документам, необходимым для обеспечения надлежащего соблюдения требований «Кодекса этики».

4. Устранение несоответствий

Если в ходе аудита, проведенного компанией LivaNova или от ее имени, будет выявлено несоответствие настоящему «Кодексу этики», компания LivaNova оставляет за собой право на реализацию корректирующих мероприятий, которые в случае существенного несоответствия могут также предусматривать немедленное прекращение деловых отношений с таким Третьим лицом.

5. Сообщение о проблемах

В случае возникновения любых проблем, связанных с соблюдением настоящего «Кодекса этики», Третьи лица могут обратиться в Отдел этических и моральных норм компании LivaNova по адресу ethicshelpline.livanova.com.